



КРИТЕРИИ ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПОДБОР за експертни длъжности с аналитични и/или контролни функции

1. Аналитична компетентност – събиране, обработване и систематизиране на информация и предлагане на ефективни решения;
2. Ориентация към резултатите – постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания;
3. Работа в екип – управление и участие в екипи, които работят в сътрудничество за постигане на общата цел, убедително представяне на позиции и аргументи за постигане на съгласие между различни страни;
4. Комуникативна компетентност – ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна и писмена форма;
5. Фокус към клиента – ефективно удовлетворяване на потребностите, интересите и очакванията на клиентите/потребителите на услугите и дейностите;
6. Професионална компетентност – професионални знания и умения за успешно изпълнение на функционалните задължения.
7. Дигитална компетентност – знания и умения за обработване на информация, създаване на съдържание, дигитална комуникация. Информационна сигурност и решаване на проблеми, които са необходими за успешно изпълнение на длъжността – познава и прилага правилата за информационна сигурност съобразно длъжността си.

Кандидатите на събеседването се оценяват съгласно критериите за съответната длъжност. Всеки критерий се оценява по 3 – степенна скала, като 3 е най-високата, а 1 най-ниската оценка. Резултатът от събеседването се формира като средноаритметична величина от оценките на всеки един от членовете на комисията.

За успешно издържал събеседването се счита кандидата получил общ резултат не по-малко от 12.00 точки.



