



СИСТЕМА

за определяне на резултатите при провеждането на конкурс
за длъжността „Длъжностно лице по защита на личните данни“
на Държавна агенция за бежанците при МС

Комисията разработи три варианта на тест. Всеки вариант на тест включва 30 въпроса с избираеми отговори, като всеки от въпросите има само един верен отговор.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 3 и ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители (НПКПМДСл), конкурсната комисия реши:

1. Времето за решаване на теста е 1 (един) астрономически час.
2. Всеки верен отговор носи 1 точка.
3. Максималния резултат от теста е 30 точки.
4. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста, е 25 точки за 25 верни отговора.
5. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се **загражда с кръгче**. Ако сте сгрешили отбелязания отговор и искате да го промените, сложете знака „X“ и **се подпишете**. Приема се за посочен отговорът, **който е заграден с кръгче и не е поставен знак „X“**. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор.
6. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.
7. Комисията прие, че интервюто е с по-голяма голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 4, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл, комисията реши:

1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 15 точки.

2. Критериите за преценка на кандидати са:
 - 2.1. Аналитична компетентност;
 - 2.2. Ориентация към резултатите;
 - 2.3. Работа в екип;
 - 2.4. Комуникативна компетентност;
 - 2.5. Фокус към клиента (вътрешен/външен);
 - 2.6. Професионална компетентност;
 - 2.7. Дигитална компетентност.

Преценката се извършва по 5 – степенна скала, както следва:

- 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

Въз основа на отговорите на кандидата, всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидатите от интервюто (Приложение №5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл).

3. Общият резултат, вписан във формуляра за преценка на кандидатите от интервюто на всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5 – степенна скала.

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5 – степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след запетая.

5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 15 точки кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициент 4 и 5, определена от комисията.

